

○地方独立行政法人くまもと県北病院職員給与規程

平成 29 年 10 月 1 日 規程第 11 号

目次

- 第 1 章 総則(第 1 条—第 7 条)
- 第 2 章 給料(第 8 条—第 13 条)
- 第 3 章 手当(第 14 条—第 27 条)
- 第 4 章 雑則(第 28 条—第 32 条)

附則

第 1 章 総則

(趣旨及び適用範囲)

第 1 条 この規程は、地方独立行政法人くまもと県北病院職員就業規程(平成 29 年規程第 7 号。以下「就業規程」という。)第 54 条の規定に基づき、職員の給与に関し必要な事項を定めるものとする。

2 この規程は、就業規程第 2 条に規定する職員に適用する。

第 1 条の 2 職員の給与は、月額制又は年俸制とする。

(月額制の適用を受ける職員の給与の種類)

第 2 条 職員の給与は、給料、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿直手当、管理職手当、初任給調整手当、役職手当、業績手当及び処遇改善手当とする。

(年俸制の適用を受ける職員の給与の種類)

第 2 条の 2 年俸制の適用を受ける職員の給与は、次の各号に定める区分により支給する。

- (1) 基本年俸は、基本給、医師給、役職給及び業績給とする。
- (2) 諸手当は、扶養手当、通勤手当、住居手当及び宿直手当とする。
- (3) その他は、特殊勤務手当とする。

2 前項に規定するもののほか、年俸の決定方法その他必要な事項は、理事長が別に定める。

(勤務 1 時間当たりの給与額の算出)

第 3 条 次条に規定する勤務 1 時間当たりの給与額は、給料の月額に初任給調整手当、役職手当、麻薬管理業務手当、処遇改善手当及び医師事務作業補助手当を加えた額を地方独立行政法人くまもと県北病院職員時間外勤務手当等支給規則(令和 2 年規則第 8 号。以下「時間外勤務手当等支給規則」という。)第 2 条第 2 項により得られた時間数で除した額とする。

(給与の減額)

第4条 職員が勤務しないときは、休日等、職務専念義務を免除された場合(給与を減額する旨定められている場合を除く。)その他勤務しないことにつき特に承認があった場合を除き、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

2 前項の規定により減額すべき給与額は、減額すべき事由の生じた給与期間の分をその給与期間以降の給料から差し引くものとする。ただし、離職、休職等により、減額すべき給与額を給料から差し引くことができないときは、未支給の給与から差し引くものとする。

(端数計算)

第5条 給与を減額する場合の勤務1時間当たりの給与額及び勤務1時間につき支給する時間外勤務手当、休日勤務手当又は夜間勤務手当の額を算定する場合において、当該額に50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げるものとする。

2 給料を減額する場合の基礎となる時間数並びに法定外労働に対する手当、休日勤務手当及び夜間勤務手当の月額を支給の基礎となる勤務時間数は、その月におけるそれぞれの時間数(時間外勤務手当のうち支給割合を異にする部分があるときは、その異にする部分ごとにそれぞれ集計した時間数)の合計によるものとし、当該時間数の合計に1時間未満の端数があるときは、30分以上は1時間とし、30分未満は切り捨てるものとする。

(給与の支払)

第6条 この規程に基づく給与は、現金で直接職員にその全額を支払うものとする。ただし、法令又は労働基準法(昭和22年法律第49号。以下「労基法」という。)第24条の規定に基づき職員代表と締結した労使協定に定めるものは、これを給与から控除して支払うものとする。

2 前項の給与は、労使協定に基づき、原則として職員の預貯金口座に所要金額を振込むことによつて行うものとする。

(給与からの控除)

第7条 次の各号に掲げるものは、労使協定に基づき毎月支給する給与から控除することができる。

(1) 生命保険料

- (2) 個人年金保険料
- (3) 自動車保険料
- (4) 損害保険料
- (5) 積立貯金
- (6) 貸付返済金(熊本縣市町村職員共済組合)
- (7) 職員互助会費及び互助会指定の物品購入代金
- (8) 職員互助会、組合費及びサークル活動費
- (9) 駐車場利用料金
- (10) 前各号に掲げるもののほか、労使協定に基づき決定した控除金

## 第2章 給料

(給料)

第8条 給料は、正規の勤務時間による勤務に対する報酬であって、手当を除いた額とする。

(給料表)

第9条 給料表の種類は、次の各号に掲げるとおりとし、各給料表の適用範囲は、それぞれ当該給料表に定めるところによる。

- (1) 一般職（一）給料表（別表第1）
- (2) 一般職（二）給料表（別表第2）
- (3) 医師職給料表（別表第3）

(初任給、昇格、昇給等の基準)

第10条 新たに給料表の適用を受ける職員となった者の号給は、地方独立行政法人くまもと県北病院職員職務級規程（平成29年規程第16号）に定める基準に従い決定する。

2 職員の昇給及び昇格は、地方独立行政法人くまもと県北病院職員の昇格及び降格等規程（平成29年規程第15号）が定める基準に従い、前1年間におけるその者の勤務成績に応じて行うものとする。

3 職員の昇給は、予算の範囲内で行わなければならない。

(給料の支給方法)

第11条 給料の計算期間は、月の1日から末日までとする。

2 給料の支給日は、毎月21日とする。ただし、その日が日曜日、土曜日又は休日（国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日をいう。以下この項及び第25条第1項において同じ。）に当たるときは、その日前において、その日に最も近い

日曜日、土曜日又は休日でない日に支給する。

第12条 新たに職員となった者には、その日から給料を支給し、昇給、降給等により給料額に異動を生じた者には、その日から新たに定められた給料を支給する。

- 2 職員が退職したときは、その日まで給料を支給する。
- 3 職員が死亡したときは、その月まで給料を支給する。
- 4 第1項又は第2項の規定により給料を支給する場合であって、前条第1項に規定する期間の初日から支給するとき以外のとき又はその期間の末日まで支給するとき以外のときは、その給料額は、その期間の現日数から地方独立行政法人くまもと県北病院の勤務時間、休日及び休暇等規程（平成29年規程第17号。以下「勤務時間規程」という。）第4条及び第5条に規定する週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割によって計算する。

（給料の日割計算）

第13条 職員が、給与期間の中途において次の各号のいずれかに該当する場合におけるその給与期間の給料は、日割計算により支給する。

- (1) 休職にされ、又は休職の終了により復職した場合
- (2) 労働組合の業務に専ら従事する場合又は当該業務の従事が終了したことにより復職した場合
- (3) 育児休業を始め、又は育児休業の終了により復職した場合
- (4) 停職にされ、又は停職の終了により復職した場合

### 第3章 手当

（扶養手当）

第14条 扶養手当は、扶養親族のある職員に対して支給する。

2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けている者を扶養親族とする。

- (1) 配偶者（届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）
- (2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫
- (3) 満60歳以上の父母及び祖父母
- (4) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹
- (5) 重度心身障害者

3 扶養手当の月額額は、次に掲げるとおりとする。

- (1) 前項第1号に該当する扶養親族 10,000円
  - (2) 前項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という） 8,300円  
（職員に配偶者がいない場合、うち1人については10,300円）
  - (3) 前項第3号から第5号のいずれかに該当する扶養親族 8,000円（職員に配偶者及び扶養親族たる子がない場合、うち1人については9,000円）
- 4 扶養親族たる子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第15条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨（新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に第1号に該当する事実が生じた場合において、その職員に配偶者がいないときは、その旨を含む。）を理事長に届け出なければならない。

- (1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合
  - (2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（前条第2項第2号又は第4号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）
  - (3) 扶養親族たる子、父母等がある職員が、配偶者のない職員となった場合（前に該当する場合を除く。）
  - (4) 扶養親族たる子、父母等がある職員が、配偶者を有するに至った場合（第1号に該当する場合を除く。）
- 2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においては、それぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で、同項の規定による届出に係るもののすべてが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日

の属する月)から行うものとする。

- 3 扶養手当は、これを受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合、扶養手当を受けている職員について、同項第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合又は職員の扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月)からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定(扶養親族たる子、父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のない者が扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。)及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子、父母等で、同項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定について準用する。

(住居手当)

第16条 住居手当は、自ら居住するため住宅(貸間を含む。)を借り受け、月額16,000円を超える家賃(使用料を含む。以下同じ。)を支払っている職員に支給する。

- 2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる額(その額に100円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額)とする。

- (1) 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から16,000円を控除した額

- (2) 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1(その控除した額の2分の1が17,000円を超えるときは17,000円)を11,000円に加算した額

- 3 住居手当の支給の始期及び終期は次の各号に定めるとおりとする。

- (1) 住居手当の支給は、職員が新たに職員たる要件を具備するに至った場合においてはその日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、住居手当を支給されている職員が離職した場合はその日までの支給とし、死亡した場合及び住居手当を支給されている職員が同項の職員たる要件を欠くに至った場合においてはその事実の生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、

その日の属する月の前月)をもって終わる。ただし、住居手当の支給の開始については、届出がこれに係る事実の生じた日から 15 日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月から行うものとする。

(2) 住居手当は、これを受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては、その事実の生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から支給額を改定する。前項ただし書きの規定は、住居手当の額を増額して改定する場合における支給額の改定について準用する。

4 前各項に規定するもののほか、住居手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(通勤手当)

第 17 条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び第 3 号に掲げる職員を除く。）

(2) 通勤のため自動車その他の交通の用具（以下「自動車等」という。）を使用することを常例とする職員（自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。）

(3) 通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担し、かつ、自動車等を使用することを常例とする職員（交通機関等を利用し、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるものを除く。）

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第 1 号に掲げる職員 支給単位期間につき、理事長が別に定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額(以下「運賃等相当額」という。)。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額(以下「1 箇月当たりの運賃等相当額」という。)が 55,000 円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000 円に支給単位期間の月数を乗じて得た額(その者が 2 以上の交通

機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1箇月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額) また、新幹線利用の場合、特急料金においては特急料金の半額に相当する額を補助する。但し、月額20,000円を上限とする。

(2) 前項第2号に掲げる職員

|   |         |
|---|---------|
| ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道5キロメートル未満である職員 | 2,000円  |
| イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員                 | 4,200円  |
| ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員                | 7,100円  |
| エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員                | 10,000円 |
| オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員                | 12,900円 |
| カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員                | 15,800円 |
| キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員                | 18,700円 |
| ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員                | 21,600円 |
| ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員                | 24,400円 |
| コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員                | 26,200円 |
| サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員                | 28,000円 |
| シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員                | 29,800円 |
| ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員                          | 31,600円 |

- (3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して理事長が別に定める区分に応じ、前2号に定める額(1箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第1号に定める額又は前号に定める額
- 3 通勤手当は、支給単位期間に係る最初の月の理事長が別に定める日に支給する。
- 4 通勤手当を支給される職員につき、退職その他理事長が別に定める事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して理事長が別に定める額を返納させるものとする。
- 5 支給単位期間において、職員が出張、休暇、欠勤その他の事由により、月の初日から末日までの期間の全日数にわたって通勤しないこととなるときは、その月に係る通勤手当は支給しない。
- 6 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6ヶ月を超えない範囲内で1ヶ月を単位として理事長が別に定める期間(自動車その他の交通の用具に係る通勤手当にあつては、1ヶ月)をいう。
- 7 第9条に規定する給料表のうち医療職給料表の適用を受ける職員が、高速自動車国道を利用しその利用が、理事長が定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められ、その利用に係る料金を負担することを常例とする場合には、月額20,000円を限度として通勤手当の額に加算して支給する。
- 8 通勤手当の支給の始期及び終期は次の各号に定めるとおりとする。
- (1) 通勤手当の支給は、職員が新たに職員たる要件を具備するに至った場合においてはその日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、通勤手当を支給されている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、通勤手当を支給されている職員が同項の職員たる要件を欠くに至った場合においてはその事実の生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもって終わる。ただし、通勤手当の支給の開始については、届出がこれに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月から行うものとする。
- (2) 通勤手当は、これを受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては、その事実の生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるとき

は、その日の属する月) から支給額を改定する。前項ただし書の規定は、通勤手当の額を増額して改定する場合における支給額の改定について準用する。

9 前各項に規定するもののほか、通勤の事情の変更に伴う支給額の改定その他通勤手当の支給及び返納に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(特殊勤務手当)

第 18 条 特殊勤務手当は、職員が特殊な勤務に従事する場合において、その特殊性を給料で考慮することが適当でない認められるものに従事する職員に対して支給する。

2 特殊勤務手当の種類、支給を受ける職員の範囲及び手当の額は別表第 4 に定める。

(時間外勤務手当)

第 19 条 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、時間外勤務手当等支給規則に定める算式により得られた額を時間外勤務手当として支給する。

(休日勤務手当)

第 20 条 休日において勤務することを命ぜられた職員には、時間外勤務手当等支給規則に定める算式により得られた額を休日勤務手当として支給する。

2 前項の休日とは、勤務時間規程第 4 条から第 6 条の規定に基づき日曜日及び土曜日以外の日を週休日と定められている職員にあっては、当該休日が週休日に当たるときは、理事長が別に定める日とする。

(夜間勤務手当)

第 21 条 正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務する職員には、時間外勤務手当等支給規則に定める算式により得られた額を夜間勤務手当として支給する。

(宿直手当)

第 22 条 救急の外来患者及び入院患者に関する緊急の医療技術業務の処理等、電話の收受及び非常事態に備えての待機等を目的として行う宿直勤務 1 回につき次に掲げる額を支給する。

| 職種  | 宿直時間              | 手当額     |
|-----|-------------------|---------|
| 薬剤師 | 0 時 15 分～6 時 45 分 | 8,000 円 |

(管理職手当)

第 23 条 管理職手当は、管理の地位にある職員に対し、その職務の特殊性に基づき支給する。

- 2 管理職手当を支給する職及び支給割合は、別表第 5 に掲げるとおりとする。
- 3 前項の規定による管理職手当の月額、管理職員の受ける給料月額の 100 分の 20 を超えてはならない。
- 4 管理職手当は、職員が第 1 項に規定する地位にある職員となった日から支給し、同項に規定する地位にある職員でなくなった日から支給しない。ただし、勤務した日数が 15 日に満たないときは日割計算により支給し、月の初日から末日までの全日数を勤務しなかったときは支給しない。
- 5 第 1 項に規定する地位にある職員には、時間外勤務手当及び休日勤務手当は支給しない。

(初任給調整手当)

第 24 条 初任給調整手当は、助産師又は看護師の職にある職員で、理事長が別に定める要件を満たすものに対して支給する。

- 2 初任給調整手当の支給について必要な事項は、理事長が別に定める。

(役職手当)

第 25 条 役職手当は、監督の地位にある職員又は医師給料表の適用を受ける者のうちその職務の特殊性に基づき支給する。

- 2 役職手当を支給する職及び支給割合は、別表第 6 に掲げるとおりとする。
- 3 役職手当は、職員が第 2 項に該当する役職員となった日から支給し、該当しなくなった日から支給しない。ただし、勤務した日数が 15 日に満たないときは日割計算により支給し、月の初日から末日までの全日数を勤務しなかったときは支給しない。

第 26 条 削除

(業績手当)

第 27 条 業績手当は、地方独立行政法人くまもと県北病院職員業績手当規則（平成 29 年規則第 4 号。以下「業績手当規則」という。）の定めるところによる。

(処遇改善手当)

第 28 条 処遇改善手当は、看護師、准看護師、保健師、助産師、看護補助者、介護福祉士、救急救命士及び医療クラークの職にある職員で、理事長が別に定める要件を満たすものに対して支給する。

- 2 処遇改善手当の支給について必要な事項は、理事長が別に定める。

(手当の支給方法)

第 29 条 扶養手当、住居手当、通勤手当、管理職手当、役職手当、初任給調整手当及び処

遇改善手当は、当月分を当月に支給する。

- 2 時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿直手当及び特殊勤務手当は、当月分を翌月に支給する。
- 3 手当の支給日までに手当に係る事実が確認できない等のため、その日に支給することができないときは、前2項の規定にかかわらず、その日後に支給することができる。
- 4 手当は、他に特別の定めがあるものを除くほか、第11条に規定する給料の支給方法に準じて支給する。

#### 第4章 雑則

##### (休職者の給与)

- 第30条 職員が業務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤（地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号。以下「災害補償法」という。）第2条第2項及び第3項に規定する通勤をいう。）により負傷し、若しくは疾病にかかり、就業規程第15条第1項第1号の規定による休職にされたときは、その休職の期間中の給与の全額（災害補償法第28条及び労基法第76条の規定による休業補償並びに労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）第14条の規定による休業補償給付を受ける額に相当する金額を除く額）を支給する。
- 2 職員が前項に規定する事由以外による心身の故障により就業規程第15条第1項第1号の規定による休職にされたときは、その休職の期間（就業規程第16条第2項の規定により引き続いたものとみなされた期間を含む。）が満12月に達するまでは、これに給料、扶養手当及び住居手当のそれぞれ100分の80以内を支給することができる。
  - 3 職員が刑事事件に関し起訴され、就業規程第15条第1項第2号の規定による休職にされたときは、その休職の期間中これに給料、扶養手当及び住居手当のそれぞれ100分の60以内を支給することができる。
  - 4 職員が就業規程第15条第1項第3号の規定による休職にされたときは、その休職の期間中これに給料、扶養手当、住居手当及び基礎給のそれぞれ100分の70以内（業務上の災害又は通勤による災害を受けたと認められるときは、100分の100以内）を支給することができる。
  - 5 就業規程第15条第1項の規定による休職にされた職員には、前各項に定める給与を除くほか、他のいかなる給与も支給しない。
  - 6 職員が結核性疾患にかかり、就業規程第15条第1項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満2年に達するまでは、これに給料、扶養手当及

び住居手当のそれぞれ 100 分の 80 を支給する。

7 第 2 項又は第 4 項に規定する職員が当該各項に規定する期間内で基準日の属する月に退職し、又は死亡したときは、当該各項の例による額の基礎給を支給することができる。

8 前項の規定の適用を受ける職員の基礎給の支給については、業績手当規則で定める。

(介護休暇における給与の取扱い)

第 31 条 職員が勤務時間規程第 20 条の規定により勤務時間規程第 19 条に規定する介護休暇の承認を受けて介護休暇を取得した場合の給与は、その期間の勤務しない 1 時間について第 3 条に規定する勤務 1 時間当たりの給与額を減額する。

(専従休職者の給与)

第 32 条 労働組合の業務に専ら従事する職員には、その休職の期間中いかなる給与も支給しない。

(給料等の訂正)

第 33 条 職員の届出の遅れ等により過払いが生じた場合は、原因の発生日まで遡って是正する。ただし、職員に瑕疵がなく、給料等の決定段階で誤りがあった場合で、理事長の承認を得たときは、その訂正を行うことができる。

(補則)

第 34 条 この規程の規定により難い職員の給与については、理事長が別に定めるものとする。

附 則(平成 29 年 12 月 1 日制定)

この規程は、平成 30 年 1 月 1 日から施行する。

附 則 (平成 30 年 3 月 20 日制定)

この規程は、平成 30 年 4 月 1 日から施行する。

附 則 (平成 30 年 12 月 1 日制定)

この規程は、平成 31 年 1 月 1 日から施行する。

附 則 (令和元年 6 月 24 日制定)

この規程は、令和元年 10 月 1 日から施行する。

附 則 (令和元年 12 月 16 日制定)

この規程は、令和 2 年 1 月 1 日から施行する。ただし、第 16 条については令和 2 年 4 月 1 日から適用する。

附 則（令和 2 年 3 月 23 日制定）

この規程は、令和 2 年 4 月 1 日から施行する。

附 則（令和 3 年 2 月 15 日制定）

この規程は、令和 3 年 3 月 1 日から施行する。

附 則（令和 3 年 3 月 29 日制定）

この規程は、令和 3 年 4 月 1 日から施行する。

附 則（令和 3 年 9 月 27 日制定）

この規程は、令和 3 年 10 月 1 日から施行する。

附 則（令和 3 年 12 月 27 日制定）

この規程は、令和 4 年 1 月 1 日から施行する。

附 則（令和 4 年 3 月 24 日制定）

この規程は、令和 4 年 4 月 1 日から施行する。

附 則（令和 4 年 7 月 25 日制定）

この規程は、令和 4 年 8 月 1 日から施行する。

附 則（令和 4 年 9 月 26 日制定）

この規程は、令和 4 年 10 月 1 日から施行する。

附 則（令和 4 年 11 月 28 日制定）

この規程は、令和 4 年 12 月 1 日から施行し、令和 4 年 10 月 17 日から適用する。

附 則（令和 5 年 3 月 27 日制定）

この規程は、令和 5 年 4 月 1 日から施行する。

附 則（令和 5 年 6 月 26 日制定）

この規程は、令和 5 年 7 月 1 日から施行し、令和 5 年 5 月 8 日から適用する。

附 則（令和 6 年 3 月 25 日制定）

この規程は、令和 6 年 4 月 1 日から施行する。ただし、第 28 条については令和 6 年 2 月 1 日から適用する。

## 別表第1（第9条関係）

## 一般職給料表（一）

令和5年4月1日

| 職務<br>の級 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      | 7級      |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 号給       | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|          | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
| 1        | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 322,100 | 367,500 |
| 2        | 151,200 | 200,300 | 236,000 | 267,700 | 293,000 | 324,400 | 370,100 |
| 3        | 152,400 | 202,100 | 237,500 | 269,200 | 295,300 | 326,700 | 372,700 |
| 4        | 153,500 | 203,900 | 239,000 | 271,000 | 297,600 | 329,000 | 375,300 |
| 5        | 154,600 | 205,400 | 240,300 | 272,700 | 299,700 | 331,300 | 377,500 |
| 6        | 155,700 | 207,200 | 241,900 | 274,500 | 302,000 | 333,400 | 380,000 |
| 7        | 156,800 | 209,000 | 243,400 | 276,300 | 304,300 | 335,600 | 382,500 |
| 8        | 157,900 | 210,800 | 244,900 | 278,300 | 306,600 | 337,800 | 385,000 |
| 9        | 158,900 | 212,400 | 246,000 | 280,200 | 308,800 | 340,000 | 387,600 |
| 10       | 160,300 | 214,200 | 247,500 | 282,200 | 311,100 | 342,200 | 390,300 |
| 11       | 161,600 | 216,000 | 249,000 | 284,300 | 313,400 | 344,400 | 393,000 |
| 12       | 162,900 | 217,800 | 250,300 | 286,400 | 315,700 | 346,600 | 395,700 |
| 13       | 164,100 | 219,200 | 251,800 | 288,500 | 317,900 | 348,600 | 398,200 |
| 14       | 165,600 | 221,000 | 253,000 | 290,600 | 320,100 | 350,700 | 400,500 |
| 15       | 167,100 | 222,700 | 254,300 | 292,700 | 322,300 | 352,800 | 402,800 |
| 16       | 168,700 | 224,500 | 255,500 | 294,800 | 324,500 | 354,900 | 405,200 |
| 17       | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 296,800 | 326,600 | 356,800 | 407,100 |
| 18       | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 298,900 | 328,700 | 358,800 | 409,100 |
| 19       | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 301,000 | 330,800 | 360,800 | 411,000 |
| 20       | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 303,100 | 332,800 | 362,700 | 412,900 |
| 21       | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 305,200 | 334,900 | 364,800 | 414,800 |
| 22       | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 307,300 | 337,000 | 366,700 | 416,600 |
| 23       | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 309,400 | 339,100 | 368,700 | 418,500 |
| 24       | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 311,500 | 341,200 | 370,700 | 420,500 |
| 25       | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 313,400 | 342,800 | 372,700 | 422,300 |

|    |         |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 315,500 | 344,800 | 374,700 | 423,800 |
| 27 | 188,500 | 240,700 | 273,000 | 317,600 | 346,800 | 376,700 | 425,400 |
| 28 | 190,200 | 241,900 | 274,900 | 319,700 | 348,800 | 378,700 | 427,000 |
| 29 | 191,700 | 243,100 | 276,700 | 321,700 | 350,600 | 380,300 | 428,600 |
| 30 | 193,400 | 244,100 | 278,600 | 323,800 | 352,500 | 382,100 | 429,900 |
| 31 | 195,200 | 245,100 | 280,500 | 325,900 | 354,400 | 383,900 | 431,200 |
| 32 | 196,900 | 246,100 | 282,400 | 328,000 | 356,300 | 385,600 | 432,500 |
| 33 | 198,500 | 247,200 | 284,100 | 329,600 | 358,200 | 387,400 | 433,700 |
| 34 | 199,900 | 248,100 | 286,000 | 331,600 | 360,000 | 388,800 | 435,000 |
| 35 | 201,400 | 249,000 | 287,900 | 333,700 | 361,800 | 390,400 | 436,300 |
| 36 | 202,900 | 250,000 | 289,800 | 335,800 | 363,500 | 392,000 | 437,500 |
| 37 | 204,200 | 250,900 | 291,500 | 337,700 | 365,000 | 393,500 | 438,700 |
| 38 | 205,500 | 252,200 | 293,300 | 339,700 | 366,300 | 394,700 | 439,500 |
| 39 | 206,700 | 253,400 | 295,100 | 341,700 | 367,700 | 395,900 | 440,300 |
| 40 | 208,000 | 254,700 | 296,900 | 343,700 | 369,100 | 397,100 | 441,100 |
| 41 | 209,300 | 256,000 | 298,700 | 345,600 | 370,600 | 398,200 | 441,700 |
| 42 | 210,600 | 257,400 | 300,400 | 347,500 | 371,500 | 399,400 | 442,400 |
| 43 | 211,900 | 258,600 | 302,100 | 349,400 | 372,600 | 400,600 | 443,100 |
| 44 | 213,200 | 259,900 | 303,800 | 351,300 | 373,700 | 401,800 | 443,800 |
| 45 | 214,300 | 261,100 | 305,500 | 352,800 | 374,500 | 402,500 | 444,600 |
| 46 | 215,600 | 262,500 | 307,200 | 354,300 | 375,400 | 403,200 | 445,400 |
| 47 | 216,900 | 263,900 | 308,900 | 355,800 | 376,300 | 403,900 | 446,100 |
| 48 | 218,200 | 265,300 | 310,600 | 357,300 | 377,200 | 404,600 | 446,900 |
| 49 | 219,200 | 266,600 | 311,800 | 359,000 | 378,200 | 405,200 | 447,500 |
| 50 | 220,300 | 267,800 | 313,400 | 359,800 | 379,000 | 405,900 | 448,200 |
| 51 | 221,300 | 269,100 | 315,000 | 361,000 | 379,800 | 406,600 | 449,000 |
| 52 | 222,300 | 270,400 | 316,600 | 362,000 | 380,600 | 407,300 | 449,800 |
| 53 | 223,300 | 271,500 | 318,300 | 362,900 | 381,300 | 408,000 | 450,400 |
| 54 | 224,200 | 272,700 | 319,900 | 364,000 | 382,000 | 408,700 | 451,200 |
| 55 | 225,100 | 274,000 | 321,500 | 365,000 | 382,700 | 409,400 | 452,000 |

|    |         |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 56 | 226,000 | 275,300 | 323,100 | 366,100 | 383,400 | 410,000 | 452,600 |
| 57 | 226,300 | 276,400 | 324,600 | 367,000 | 383,900 | 410,600 | 453,200 |
| 58 | 227,100 | 277,500 | 325,800 | 367,700 | 384,500 | 411,200 | 454,000 |
| 59 | 227,800 | 278,600 | 327,000 | 368,400 | 385,200 | 411,800 | 454,800 |
| 60 | 228,500 | 279,700 | 328,200 | 369,100 | 385,900 | 412,400 | 455,600 |
| 61 | 229,200 | 280,900 | 329,000 | 369,600 | 386,300 | 412,900 | 456,200 |
| 62 | 230,000 | 281,900 | 329,900 | 370,200 | 387,000 | 413,600 |         |
| 63 | 230,700 | 282,900 | 330,700 | 370,900 | 387,600 | 414,200 |         |
| 64 | 231,300 | 283,900 | 331,500 | 371,600 | 388,200 | 414,800 |         |
| 65 | 231,900 | 284,700 | 332,400 | 371,900 | 388,700 | 415,100 |         |
| 66 | 232,500 | 285,600 | 332,800 | 372,600 | 389,300 | 415,700 |         |
| 67 | 233,100 | 286,500 | 333,600 | 373,300 | 389,900 | 416,400 |         |
| 68 | 233,800 | 287,400 | 334,400 | 374,000 | 390,500 | 416,900 |         |
| 69 | 234,500 | 288,400 | 335,200 | 374,400 | 390,900 | 417,400 |         |
| 70 | 235,100 | 289,200 | 335,900 | 375,000 | 391,500 | 418,100 |         |
| 71 | 235,600 | 290,000 | 336,600 | 375,700 | 392,200 | 418,800 |         |
| 72 | 236,300 | 290,800 | 337,300 | 376,300 | 392,800 | 419,500 |         |
| 73 | 237,000 | 291,600 | 337,800 | 376,700 | 393,100 | 420,000 |         |
| 74 | 237,600 | 292,100 | 338,400 | 377,300 | 393,800 | 420,700 |         |
| 75 | 238,200 | 292,600 | 339,000 | 378,000 | 394,500 | 421,400 |         |
| 76 | 238,700 | 293,100 | 339,600 | 378,600 | 395,000 | 422,100 |         |
| 77 | 239,300 | 293,200 | 339,900 | 379,000 | 395,400 | 422,600 |         |
| 78 | 240,000 | 293,600 | 340,400 | 379,500 | 396,100 |         |         |
| 79 | 240,700 | 293,800 | 340,800 | 380,100 | 396,800 |         |         |
| 80 | 241,200 | 294,200 | 341,300 | 380,600 | 397,500 |         |         |
| 81 | 241,700 | 294,400 | 341,700 | 381,100 | 398,000 |         |         |
| 82 | 242,300 | 294,600 | 342,200 | 381,700 | 398,700 |         |         |
| 83 | 242,900 | 295,000 | 342,700 | 382,300 | 399,400 |         |         |
| 84 | 243,400 | 295,300 | 343,200 | 382,700 | 400,100 |         |         |
| 85 | 243,900 | 295,600 | 343,600 | 383,300 | 400,600 |         |         |

|     |         |         |         |         |  |  |  |
|-----|---------|---------|---------|---------|--|--|--|
| 86  | 244,500 | 295,900 | 344,000 | 383,900 |  |  |  |
| 87  | 245,100 | 296,200 | 344,500 | 384,500 |  |  |  |
| 88  | 245,600 | 296,600 | 344,900 | 385,100 |  |  |  |
| 89  | 246,100 | 296,900 | 345,200 | 385,800 |  |  |  |
| 90  | 246,600 | 297,300 | 345,600 | 386,400 |  |  |  |
| 91  | 246,900 | 297,700 | 346,100 | 387,000 |  |  |  |
| 92  | 247,300 | 298,100 | 346,500 | 387,600 |  |  |  |
| 93  | 247,600 | 298,200 | 346,700 | 388,300 |  |  |  |
| 94  |         | 298,500 | 347,100 |         |  |  |  |
| 95  |         | 298,900 | 347,600 |         |  |  |  |
| 96  |         | 299,300 | 348,100 |         |  |  |  |
| 97  |         | 299,500 | 348,100 |         |  |  |  |
| 98  |         | 299,800 | 348,600 |         |  |  |  |
| 99  |         | 300,200 | 349,100 |         |  |  |  |
| 100 |         | 300,600 | 349,400 |         |  |  |  |
| 101 |         | 300,800 | 349,700 |         |  |  |  |
| 102 |         | 301,100 | 350,100 |         |  |  |  |
| 103 |         | 301,500 | 350,500 |         |  |  |  |
| 104 |         | 301,800 | 350,900 |         |  |  |  |
| 105 |         | 302,000 | 351,400 |         |  |  |  |
| 106 |         | 302,300 | 351,800 |         |  |  |  |
| 107 |         | 302,700 | 352,200 |         |  |  |  |
| 108 |         | 303,000 | 352,600 |         |  |  |  |
| 109 |         | 303,200 | 353,100 |         |  |  |  |
| 110 |         | 303,600 | 353,500 |         |  |  |  |
| 111 |         | 304,000 | 353,900 |         |  |  |  |
| 112 |         | 304,300 | 354,200 |         |  |  |  |
| 113 |         | 304,400 | 354,700 |         |  |  |  |
| 114 |         | 304,700 |         |         |  |  |  |
| 115 |         | 305,000 |         |         |  |  |  |

|     |  |         |  |  |  |  |  |
|-----|--|---------|--|--|--|--|--|
| 116 |  | 305,400 |  |  |  |  |  |
| 117 |  | 305,600 |  |  |  |  |  |
| 118 |  | 305,800 |  |  |  |  |  |
| 119 |  | 306,100 |  |  |  |  |  |
| 120 |  | 306,400 |  |  |  |  |  |
| 121 |  | 306,800 |  |  |  |  |  |
| 122 |  | 307,000 |  |  |  |  |  |
| 123 |  | 307,300 |  |  |  |  |  |
| 124 |  | 307,600 |  |  |  |  |  |
| 125 |  | 308,000 |  |  |  |  |  |

備考 この表は別表第2及び別表第3の適用を受ける職員以外の職員に適用する。

別表第2（第9条関係）

一般職給料表（二）

令和5年4月1日

| 職務<br>の級 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| 号給       | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|          | 円       | 円       | 円       | 円       |
| 1        | 136,200 | 187,400 | 208,500 | 254,100 |
| 2        | 137,100 | 188,700 | 209,700 | 255,300 |
| 3        | 138,100 | 190,100 | 211,100 | 256,300 |
| 4        | 139,000 | 191,300 | 212,300 | 257,400 |
| 5        | 140,000 | 192,300 | 213,600 | 258,300 |
| 6        | 141,000 | 193,800 | 215,000 | 259,300 |
| 7        | 142,000 | 195,200 | 216,400 | 260,400 |
| 8        | 143,000 | 196,500 | 217,800 | 261,300 |
| 9        | 143,800 | 197,900 | 219,100 | 262,200 |
| 10       | 144,800 | 198,900 | 220,700 | 262,900 |
| 11       | 145,800 | 200,200 | 222,300 | 263,800 |
| 12       | 146,900 | 201,200 | 223,700 | 264,700 |
| 13       | 147,700 | 202,400 | 224,900 | 265,700 |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 14 | 148,700 | 203,500 | 226,400 | 266,700 |
| 15 | 149,800 | 204,600 | 227,900 | 267,600 |
| 16 | 150,800 | 205,700 | 229,200 | 268,500 |
| 17 | 151,900 | 206,600 | 230,000 | 269,400 |
| 18 | 153,300 | 207,700 | 230,700 | 270,500 |
| 19 | 154,500 | 208,700 | 231,600 | 271,500 |
| 20 | 155,700 | 209,700 | 232,600 | 272,600 |
| 21 | 156,800 | 210,600 | 233,200 | 273,600 |
| 22 | 158,000 | 211,700 | 234,700 | 274,700 |
| 23 | 159,200 | 212,800 | 236,000 | 275,800 |
| 24 | 160,400 | 213,700 | 237,000 | 276,900 |
| 25 | 161,500 | 214,600 | 238,300 | 278,000 |
| 26 | 163,000 | 215,500 | 239,500 | 279,100 |
| 27 | 164,500 | 216,200 | 240,800 | 280,200 |
| 28 | 166,000 | 217,100 | 242,000 | 281,300 |
| 29 | 167,400 | 217,900 | 242,800 | 282,400 |
| 30 | 168,800 | 219,100 | 244,000 | 283,500 |
| 31 | 170,300 | 220,100 | 245,200 | 284,500 |
| 32 | 171,800 | 220,900 | 246,300 | 285,500 |
| 33 | 173,100 | 221,500 | 247,400 | 286,400 |
| 34 | 174,800 | 222,500 | 248,400 | 287,500 |
| 35 | 176,500 | 223,600 | 249,500 | 288,600 |
| 36 | 178,200 | 224,700 | 250,500 | 289,700 |
| 37 | 179,900 | 225,200 | 251,600 | 290,400 |
| 38 | 181,300 | 226,300 | 252,500 | 291,300 |
| 39 | 183,000 | 227,400 | 253,500 | 292,200 |
| 40 | 184,500 | 228,400 | 254,500 | 293,200 |
| 41 | 185,800 | 229,200 | 255,500 | 294,100 |
| 42 | 187,200 | 230,200 | 256,700 | 295,100 |
| 43 | 188,500 | 231,200 | 257,600 | 296,100 |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 44 | 189,900 | 232,100 | 258,900 | 297,000 |
| 45 | 191,400 | 233,000 | 259,600 | 297,800 |
| 46 | 192,700 | 233,900 | 260,600 | 298,700 |
| 47 | 194,100 | 234,700 | 261,700 | 299,600 |
| 48 | 195,500 | 235,400 | 262,800 | 300,500 |
| 49 | 196,800 | 236,300 | 264,100 | 301,200 |
| 50 | 197,900 | 237,300 | 265,300 | 301,900 |
| 51 | 199,000 | 238,300 | 266,500 | 302,700 |
| 52 | 200,200 | 239,300 | 267,500 | 303,500 |
| 53 | 201,300 | 240,300 | 268,600 | 304,100 |
| 54 | 202,400 | 241,300 | 269,800 | 304,900 |
| 55 | 203,300 | 242,000 | 271,000 | 305,600 |
| 56 | 204,400 | 242,800 | 272,200 | 306,300 |
| 57 | 205,500 | 243,800 | 273,200 | 307,000 |
| 58 | 206,400 | 244,800 | 274,300 | 307,800 |
| 59 | 207,400 | 245,800 | 275,400 | 308,600 |
| 60 | 208,400 | 246,800 | 276,400 | 309,300 |
| 61 | 209,500 | 247,800 | 277,500 | 309,900 |
| 62 | 210,400 | 248,700 | 278,600 | 310,600 |
| 63 | 211,300 | 249,600 | 279,700 | 311,300 |
| 64 | 212,200 | 250,500 | 280,800 | 312,000 |
| 65 | 212,800 | 251,500 | 281,700 | 312,500 |
| 66 | 213,600 | 252,300 | 282,500 | 313,100 |
| 67 | 214,300 | 253,100 | 283,300 | 313,700 |
| 68 | 215,000 | 253,800 | 284,200 | 314,300 |
| 69 | 215,400 | 254,600 | 285,100 | 314,900 |
| 70 | 215,800 | 255,200 | 285,900 | 315,300 |
| 71 | 216,100 | 255,800 | 286,700 | 315,800 |
| 72 | 216,400 | 256,300 | 287,400 | 316,300 |
| 73 | 216,600 | 256,600 | 288,200 | 316,600 |

|     |         |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 74  | 217,000 | 257,000 | 289,000 | 317,100 |
| 75  | 217,400 | 257,500 | 289,800 | 317,600 |
| 76  | 218,000 | 258,000 | 290,600 | 318,100 |
| 77  | 218,200 | 258,000 | 291,200 | 318,300 |
| 78  | 218,700 | 259,000 | 291,800 | 318,700 |
| 79  | 219,100 | 259,500 | 292,300 | 319,100 |
| 80  | 219,500 | 260,000 | 292,700 | 319,500 |
| 81  | 220,000 | 260,300 | 293,100 | 319,900 |
| 82  | 220,300 | 260,600 | 293,600 | 320,300 |
| 83  | 220,600 | 260,900 | 294,100 | 320,700 |
| 84  | 221,000 | 261,200 | 294,600 | 321,100 |
| 85  | 221,500 | 261,400 | 295,000 | 321,400 |
| 86  | 221,900 | 261,800 | 295,600 | 321,800 |
| 87  | 222,300 | 262,100 | 296,200 | 322,200 |
| 88  | 223,000 | 262,400 | 296,800 | 322,500 |
| 89  | 223,400 | 262,600 | 297,100 | 322,800 |
| 90  | 223,900 | 262,800 | 297,600 | 323,200 |
| 91  | 224,400 | 263,200 | 298,100 | 323,500 |
| 92  | 224,800 | 263,400 | 298,600 | 323,900 |
| 93  | 225,100 | 263,700 | 299,000 | 324,100 |
| 94  | 225,500 | 264,100 | 299,500 | 324,400 |
| 95  | 225,900 | 264,500 | 300,000 | 324,700 |
| 96  | 226,200 | 264,900 | 300,500 | 325,100 |
| 97  | 226,500 | 265,100 | 300,800 | 325,400 |
| 98  | 226,900 | 265,400 | 301,200 | 325,700 |
| 99  | 227,300 | 265,600 | 301,700 | 326,000 |
| 100 | 227,700 | 265,900 | 302,200 | 326,300 |
| 101 | 228,100 | 266,200 | 302,600 | 326,600 |
| 102 | 228,500 | 266,400 | 303,000 |         |
| 103 | 228,900 | 266,700 | 303,400 |         |

|     |         |         |         |  |
|-----|---------|---------|---------|--|
| 104 | 229,300 | 267,000 | 303,800 |  |
| 105 | 229,700 | 267,200 | 304,100 |  |
| 106 | 230,200 | 267,400 | 304,500 |  |
| 107 | 230,500 | 267,700 | 304,900 |  |
| 108 | 230,900 | 267,900 | 305,300 |  |
| 109 | 231,100 | 268,200 | 305,600 |  |
| 110 | 231,500 | 268,500 | 306,000 |  |
| 111 | 232,000 | 268,800 | 306,400 |  |
| 112 | 232,400 | 269,000 | 306,800 |  |
| 113 | 232,600 | 269,200 | 307,000 |  |
| 114 | 233,100 | 269,500 | 307,400 |  |
| 115 | 233,600 | 269,700 | 307,800 |  |
| 116 | 234,100 | 269,900 | 308,100 |  |
| 117 | 234,400 | 270,200 | 308,400 |  |
| 118 | 234,800 | 270,500 | 308,800 |  |
| 119 | 235,200 | 270,800 | 309,100 |  |
| 120 | 235,600 | 271,100 | 309,400 |  |
| 121 | 236,000 | 271,200 | 309,600 |  |
| 122 |         | 271,500 | 310,000 |  |
| 123 |         | 271,800 | 310,300 |  |
| 124 |         | 272,100 | 310,600 |  |
| 125 |         | 272,200 | 310,800 |  |
| 126 |         | 272,500 | 311,200 |  |
| 127 |         | 272,800 | 311,500 |  |
| 128 |         | 273,100 | 311,800 |  |
| 129 |         | 273,200 | 312,000 |  |
| 130 |         | 273,500 | 312,400 |  |
| 131 |         | 273,800 | 312,800 |  |
| 132 |         | 274,100 | 313,200 |  |
| 133 |         | 274,200 | 313,400 |  |

|     |  |         |  |  |
|-----|--|---------|--|--|
| 134 |  | 274,500 |  |  |
| 135 |  | 274,800 |  |  |
| 136 |  | 275,100 |  |  |
| 137 |  | 275,200 |  |  |

備考 この表は看護補助者の職員に適用する。

別表第3（第9条関係）

医師職給料表

令和5年4月1日

| 職務<br>の級 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 号給       | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
|          | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |
| 1        | 253,600 | 338,400 | 400,400 | 471,700 | 566,500 | 595,900 |
| 2        | 256,100 | 341,400 | 403,300 | 474,000 | 569,600 | 596,900 |
| 3        | 258,600 | 344,200 | 405,900 | 476,200 | 572,700 | 597,900 |
| 4        | 261,100 | 347,100 | 408,600 | 478,500 | 575,800 | 598,900 |
| 5        | 263,300 | 349,800 | 411,000 | 480,700 | 578,700 | 599,900 |
| 6        | 267,100 | 352,800 | 413,300 | 482,900 | 581,100 | 600,900 |
| 7        | 270,900 | 355,900 | 415,400 | 485,100 | 583,500 | 601,900 |
| 8        | 274,700 | 358,700 | 417,300 | 487,300 | 585,900 | 602,900 |
| 9        | 278,300 | 361,100 | 419,500 | 489,300 | 588,100 | 603,900 |
| 10       | 282,300 | 363,700 | 422,200 | 491,400 | 589,600 | 604,900 |
| 11       | 286,300 | 366,400 | 424,800 | 493,500 | 591,100 | 605,900 |
| 12       | 290,300 | 369,200 | 427,500 | 495,600 | 592,600 | 606,900 |
| 13       | 294,000 | 372,100 | 429,900 | 497,700 | 594,100 | 607,900 |
| 14       | 298,000 | 375,600 | 432,400 | 499,800 | 595,200 | 608,900 |
| 15       | 301,900 | 378,600 | 434,800 | 501,900 | 596,300 | 609,900 |
| 16       | 305,700 | 382,200 | 437,300 | 504,000 | 597,200 | 610,900 |
| 17       | 309,300 | 385,600 | 439,300 | 506,100 | 598,400 | 611,900 |
| 18       | 312,800 | 388,300 | 441,700 | 508,100 | 599,400 | 612,900 |
| 19       | 316,300 | 390,800 | 444,000 | 510,100 | 600,400 | 613,900 |

|    |         |         |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 20 | 319,800 | 393,400 | 446,400 | 512,100 | 601,400 | 614,900 |
| 21 | 323,400 | 396,100 | 447,900 | 513,900 | 602,400 | 615,900 |
| 22 | 327,100 | 398,300 | 450,300 | 515,700 |         | 616,900 |
| 23 | 330,500 | 400,200 | 452,600 | 517,600 |         | 617,900 |
| 24 | 333,800 | 401,800 | 454,900 | 519,500 |         | 618,900 |
| 25 | 337,300 | 403,800 | 456,900 | 521,200 |         | 619,900 |
| 26 | 339,800 | 406,100 | 459,200 | 523,000 |         | 620,900 |
| 27 | 342,400 | 408,300 | 461,400 | 524,800 |         | 621,900 |
| 28 | 344,700 | 410,600 | 463,700 | 526,600 |         | 622,900 |
| 29 | 347,100 | 412,900 | 465,800 | 528,200 |         | 623,900 |
| 30 | 348,900 | 415,000 | 468,100 | 530,000 |         | 624,900 |
| 31 | 350,700 | 417,000 | 470,400 | 531,800 |         | 625,900 |
| 32 | 352,700 | 419,100 | 472,600 | 533,600 |         | 626,900 |
| 33 | 354,900 | 421,000 | 474,600 | 535,200 |         | 627,900 |
| 34 | 357,200 | 422,800 | 476,700 | 537,000 |         | 628,900 |
| 35 | 359,300 | 424,600 | 478,800 | 538,700 |         | 629,900 |
| 36 | 361,600 | 426,600 | 480,900 | 540,500 |         | 630,900 |
| 37 | 363,700 | 428,500 | 483,000 | 542,100 |         | 631,900 |
| 38 | 366,100 | 430,500 | 484,800 | 543,700 |         | 632,900 |
| 39 | 368,300 | 432,400 | 486,600 | 545,100 |         | 633,900 |
| 40 | 370,300 | 434,400 | 488,400 | 546,700 |         | 634,900 |
| 41 | 372,500 | 436,200 | 490,100 | 548,200 |         | 635,900 |
| 42 | 373,500 | 438,000 | 491,900 | 549,600 |         | 636,900 |
| 43 | 374,300 | 439,700 | 493,700 | 551,000 |         | 637,900 |
| 44 | 375,000 | 441,500 | 495,500 | 552,300 |         | 638,900 |
| 45 | 376,200 | 443,300 | 497,100 | 553,500 |         | 639,900 |
| 46 | 377,600 | 445,100 | 498,800 | 554,500 |         | 640,900 |
| 47 | 379,100 | 446,900 | 500,600 | 555,500 |         | 641,900 |
| 48 | 380,600 | 448,600 | 502,400 | 556,500 |         | 642,900 |
| 49 | 381,700 | 450,400 | 504,000 | 557,500 |         | 643,900 |

|    |         |         |         |         |  |         |
|----|---------|---------|---------|---------|--|---------|
| 50 | 382,700 | 452,100 | 505,300 | 558,400 |  | 644,900 |
| 51 | 383,700 | 453,900 | 506,600 | 559,300 |  | 645,900 |
| 52 | 384,500 | 455,700 | 507,900 | 560,200 |  | 646,900 |
| 53 | 385,400 | 457,600 | 508,900 | 561,000 |  | 647,900 |
| 54 | 386,300 | 458,800 | 510,200 | 561,900 |  | 648,900 |
| 55 | 387,000 | 460,000 | 511,500 | 562,800 |  | 649,900 |
| 56 | 387,900 | 461,200 | 512,800 | 563,700 |  | 650,900 |
| 57 | 388,600 | 462,400 | 513,800 | 564,600 |  | 651,900 |
| 58 | 389,500 | 463,400 | 514,600 | 565,500 |  | 652,900 |
| 59 | 390,300 | 464,400 | 515,400 | 566,400 |  | 653,900 |
| 60 | 391,100 | 465,400 | 516,200 | 567,100 |  | 654,900 |
| 61 | 391,600 | 466,200 | 517,100 | 568,000 |  | 655,900 |
| 62 | 392,100 | 466,900 | 517,900 | 568,900 |  | 656,900 |
| 63 | 392,500 | 467,600 | 518,800 | 569,800 |  | 657,900 |
| 64 | 393,000 | 468,300 | 519,600 | 570,700 |  | 658,900 |
| 65 | 393,300 | 469,000 | 520,500 | 571,600 |  | 659,900 |
| 66 |         | 469,700 | 521,400 |         |  | 660,900 |
| 67 |         | 470,400 | 522,100 |         |  | 661,900 |
| 68 |         | 471,000 | 523,000 |         |  | 662,900 |
| 69 |         | 471,300 | 523,900 |         |  | 663,900 |
| 70 |         | 472,000 | 524,700 |         |  | 664,900 |
| 71 |         | 472,700 | 525,600 |         |  | 665,900 |
| 72 |         | 473,400 | 526,500 |         |  | 666,900 |
| 73 |         | 473,800 | 527,300 |         |  | 667,900 |
| 74 |         | 474,400 | 528,200 |         |  | 668,900 |
| 75 |         | 475,100 | 529,100 |         |  | 669,900 |
| 76 |         | 475,800 | 529,800 |         |  | 670,900 |
| 77 |         | 476,200 | 530,600 |         |  | 671,900 |
| 78 |         | 476,800 | 531,500 |         |  | 672,900 |
| 79 |         | 477,400 | 532,400 |         |  | 673,900 |

|    |  |         |         |  |  |         |
|----|--|---------|---------|--|--|---------|
| 80 |  | 477,900 | 533,300 |  |  | 674,900 |
| 81 |  | 478,500 | 534,100 |  |  |         |
| 82 |  | 479,000 | 535,000 |  |  |         |
| 83 |  | 479,500 | 535,900 |  |  |         |
| 84 |  | 480,000 | 536,800 |  |  |         |
| 85 |  | 480,400 | 537,600 |  |  |         |
| 86 |  | 481,000 | 538,500 |  |  |         |
| 87 |  | 481,400 | 539,400 |  |  |         |
| 88 |  | 481,900 | 540,300 |  |  |         |
| 89 |  | 482,400 | 541,100 |  |  |         |
| 90 |  | 483,000 |         |  |  |         |
| 91 |  | 483,600 |         |  |  |         |
| 92 |  | 484,000 |         |  |  |         |
| 93 |  | 484,500 |         |  |  |         |
| 94 |  | 485,100 |         |  |  |         |
| 95 |  | 485,700 |         |  |  |         |
| 96 |  | 486,300 |         |  |  |         |
| 97 |  | 486,800 |         |  |  |         |

備考 この表は医師に適用する。

別表第4（第18条関係） 特殊勤務手当

|   | 種類        | 支給範囲   | 支給額     |              |         |
|---|-----------|--|---------|--------------|---------|
| 1 | 麻薬管理業務手当  | 麻薬管理及び劇薬毒物の取扱に専ら従事する薬剤師                              | 月額      | 20,000円      |         |
| 2 | 年末年始勤務手当  | 年末年始において勤務する職員                                       | 別に定める   |              |         |
| 3 | 夜間看護手当    | 2 交代制勤務において、準夜及び深夜に看護業務等に従事する職員                      | 勤務1回につき | 11,000円      |         |
| 4 | 移送手当      | 患者の移送に従事する職員   | 日額      | 400円         |         |
| 5 | 救急業務従事手当  | 1) 入院患者の病状急変及び救急患者等に対処するため院内で待機する診療放射線技師及び臨床検査技師     | 勤務1回につき | 土日休日<br>日勤   | 12,000円 |
|   |           |  |         | 準夜深夜勤務       | 17,000円 |
|   |           | 2) 入院患者の病状急変及び救急患者等に対処するため院内で待機する管理看護師               | 勤務1回につき |              | 6,200円  |
|   |           | 3) 勤務時間外に入院患者の病状急変及び救急外来患者等に対処するため自宅で待機する1)及び2)以外の職員 | 待機1回につき | 平日           | 500円    |
|   |           |  |         | 土日休日<br>(半日) | 1,500円  |
|   |           |  |         | 土日休日<br>(1日) | 3,000円  |
| 6 | 呼出手当      | 1) 勤務時間外に入院患者の病状急変及び救急患者等に対処するため呼出を受けた医師及び歯科医師       | 1回につき   | 5,000円       |         |
|   |           | 2) 勤務時間外に入院患者の病状急変及び救急患者等に対処するため呼出を受けた医師以外の職員        | 1回につき   | 2,000円       |         |
| 7 | 訪問診療手当    | 医師が診療等で患家に赴く場合                                       | 1回につき   | 1,000円       |         |
| 8 | 災害・感染派遣手当 | 災害・事故・感染現場等への派遣を命ぜられた職員                              | 日       | 医師           | 10,000円 |
|   |           |  | 額       | 医師以外         | 5,000円  |
| 9 | 調整手当      | 医師等の特殊な資格要件を要する職種で、特別の考慮を必要と理事長が判断した場合に支給することができる    |         |              |         |

|    |              |                                    |                     |         |
|----|--------------|------------------------------------|---------------------|---------|
| 10 | 救急患者診療手当（仮称） | 所定勤務時間外に入院患者の症状急変又は救急患者等に対処するための医師 | 患者1人につき             | 1,000 円 |
|    |              |                                    | 小児患者 1人につき          | 800 円   |
|    |              |                                    | 患者が入院した場合（患者 1人につき） | 5,000 円 |

備考 1 職務を兼任する場合は、上位の職務に対する手当のみを支給する。

別表第5（第23条関係） 管理職手当

| 手当を支給する職              | 手当の額<br>(月額) |
|-----------------------|--------------|
| 理事長（医師の場合）            | 530,000 円    |
| 副理事長（医師の場合）           | 510,000 円    |
| 病院長                   | 510,000 円    |
| 副病院長                  | 490,000 円    |
| 診療部長                  | 450,000 円    |
| 事務部長、看護部長、診療技術部長、薬剤部長 | 65,000 円     |

備考 役職を兼任する場合は、上位の職務に対する手当のみを支給する。

別表第 6 (第 25 条関係) 役職手当

| 手当を支給する職   | 手当の額<br>(月額) |
|--|--------------|
| 健康管理センター長、消化器センター長   | 200,000 円    |
| 診療科主任部長、医(歯)科診療科部長、健康管理センター次長、消化器センター次長                          | 190,000 円    |
| 医長   | 120,000 円    |
| 医師職給料表 2 級の適用を受ける医師  | 100,000 円    |
| 医師職給料表 1 級の適用を受ける医師  | 60,000 円     |
| 薬局長  | 60,000 円     |
| 看護部次長、事務部次長、診療技術部次長、診療科副部長                                       | 55,000 円     |
| 技師(技士、療法士)長(新任 2 年超)、課長(新任 2 年超)、看護師長(新任 2 年超)、薬局次長(新任 2 年超)     | 50,000 円     |
| 看護師長(新任 2 年以内)、技師(技士、療法士)長(新任 2 年以内)、課長(新任 2 年以内)、薬局次長(新任 2 年以内) | 40,000 円     |
| 室長、副技師(技士、療法士)長、課長補佐、看護部主任、薬局主任(新任 1 年超)                         | 15,000 円     |
| 看護部副主任、看護部以外主任、薬局主任(新任 1 年以内)                                    | 10,000 円     |
| 看護部以外副主任   | 8,000 円      |