



KUMAMOTO KENHOKU HOSPITAL

2025 KUMAMOTO KENHOKU NURSE

2025 年度採用
看護師募集案内



病院ホームページ

はじめました
公式 Instagram

CHECK!



九州新幹線新玉名駅より徒歩8分

CLICK!

くまもと県北病院

なりたい自分に なれる場所

たくさんの人の人生に関わり、
患者さんやご家族のお役に立てる感動や喜びを
実感できる看護師の仕事には、限りない価値と大きなやりがいがあります。
私たちは看護師の育成に力を入れ、万全の教育体制のもと
きめ細やかなサポートを実践しています。
ここに待っているのは、あなたが看護師として大きく成長し、
あなたらしく輝ける場所。
さあ、なりたい自分に向かって、一緒に踏み出してみませんか？

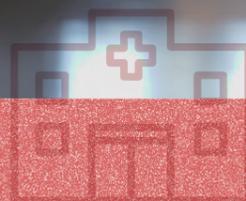
Généreux

病院長
田宮 貞宏
SADAHIRO TAMIYA



一生懸命

看護部長
認定看護管理者
津田 恵美
EMI TSUDA



私たちは地域の皆様に
安心と信頼を提供する
県北の中核病院を目指します

看護の道に踏み出そうとしている皆さんへ

病院長ご挨拶

あなたの「大切な人」、「愛する地域」、そして、誰かの「大切な人」、「愛する地域」を支えようとする皆さんの熱い思いに心の底からエールを送ります。患者さんの笑顔や安心を支え、健やかな未来に寄り添いながら、経験を深め、スキルを磨くため、私たちと一緒に働きませんか？成長の機会、サポート体制、そして、やりがいある仕事がかまもと県北病院にはあります。くまもと県北病院はまだまだ新しい病院です。掲げた "Généreux" という言葉には「惜しみない」という意味があります。患者さんに惜しみない優しさを、スタッフには惜しみないサポートを提供する、そんな病院を目指しています。素敵な皆さんの未来のために、くまもと県北病院で一緒に成長していきましょう。皆さんが仲間になってくださる事を心よりお待ちしております。

Message

病院基本方針

私たちの約束

- 患者中心の安全で質の高い医療を提供します
- 大学と連携して高度医療を推進します
- 地域の医療機関と連携して地域医療や福祉に貢献します
- 急性期医療と地域医療の両方を実践する教育病院を目指します
- 救急・災害拠点病院としての機能を推進します
- 健診機能の充実をはかり、皆様の健康増進をはかります

Basic Policy

未来へはばたけ、ナースの卵たち

看護部長ご挨拶

当院の看護部は、様々な疾患で受診される患者さんやご家族がいつでも安心して治療を受けられるように、患者さん中心の看護を目指しています。当院の看護部の強みは、教育体制が非常に充実しているところです。看護管理室に教育を専従とする師長を配置し、これまでの新人看護職員研修や経験に応じたラダー別研修だけでなく、介護福祉士、救急救命士、看護補助者など職種別の研修にも取り組んでいます。現在、認定看護管理者を含めて8分野 11名の認定看護師が在籍しており、加えて特定行為の研修を修了した看護師が3名在籍しております。今後も看護部はジェネラリストの育成とともに、より専門性の高い看護師の育成を心がけてまいります。当院が、患者さんにとって「安心して療養できる場所」そして、みなさんにとって「なりたい自分になれる場所」、そんな病院になれるよう、一緒に病院を盛り上げていきましょう！

Message

看護部基本方針

私たちの約束

- 安心安全な看護を目指します
- 優しさと思いやりのある看護を目指します
- 他職種と連携した切れ目のない看護を目指します
- 常に問題意識を持ち、看護の質の向上を目指します
- 安心して働ける職場環境を目指します

Basic Policy



私たちはひとを大切にし
あたたかい心と確かな技術を持った
看護をいたします

Education program

新人研修プログラム

看護師としてのキャリアを築くための基本的なスキルや知識を身につけることができるプログラムです。
新人看護師が自信を持って患者のニーズに対応できるよう、実践的なスキルを磨きます。

新人看護職員の目指す看護師像

- 👉 優しさと思いやりを持って相手の意見を聴き、自身の意見をわかりやすく伝えることができる
- 👌 先輩や上司に報告連絡相談をしながら主体的に物事へ取り組むことができる
- 👋 疑問を持ち課題解決のために考え抜くことにより安全な看護を提供できる

病院・看護部理念に基づき、
質の高いサービスが提供できる
看護師の育成をめざします

4 5 6 7 8 9 10 11 12 1 2 3

基本的看護技術 看護必要度 心電図 救急救命措置 メンタルヘルス
医療安全 エンゼルケア
感染管理
認知症

入退院支援

院内留学

看護部研修

新人合同研修

イベント

リフレッシュ研修
(3か月)

リフレッシュ研修
(6か月)

リフレッシュ研修
(12か月)

地引綱大会

病院フェスティバル

ティラノサウルス運動会

ガチ県北 No1 選手権



木村 真衣
MAI KIMURA

2年目に向けて
日々笑顔を忘れず、視野を広く持ちながら
安全に看護を提供し、患者さんの今後も見据えて
他職種連携を大切にしていきます

くまもと県北病院看護部では、新人看護職員の教育に力を入れています。
 入職後は層の厚いサポート体制のもと、自施設での研修を開催しています。
 研修では、基礎的な看護技術や知識はもちろん、
 チームワークやコミュニケーションスキルも学べます。
 また、2年目以降もキャリアアップや専門性の向上を目指す研修計画があります。
 それぞれの看護職員の成長を応援し、安心して働ける環境を提供しています。
 ぜひ当院の看護部に興味を持ってください。

教育支援メッセージ

Hello New Life!



新人ナース
浅井史香 FUMIKA ASAI

新人として入職し、はじめはわからないことばかりで不安も多くありましたが、先輩方が優しく声かけしてくださるので、楽しくいきいきと働くことができています。新人研修も充実しており、様々な看護技術を先輩と一つ一つ確認しながら学べるので、自信をもって看護実践することが出来ます。



チューター
橋本夏輝 NATSUKI HASHIMOTO

基本的な看護手順に従い
 必要に応じ助言を得て
 看護を実践する

私は5C病棟(整形外科・皮膚科)に勤務しています。2年目看護師です。急性期病棟のため入院は多いですが、患者さんが回復に向かっていく姿を見ることができ、やりがいを感じやすい病棟だと思います。入職当初は日々の業務に追われ、仕事を覚えるのが精一杯でしたが、病棟の雰囲気も明るく、先輩看護師から優しく指導していただき、多くのことを学ぶことができました。その経験をもとに、今はチューターとして新人看護師の直接の支援役を担っています。私自身、まだまだ実地指導者に支えられ、新人看護師と共に成長している状況です。



実地指導者
橋本里江 RIE HASHIMOTO

標準的な看護計画に基づき
 自律して看護を実践する

皆さんは現在、様々な思いをもって看護を学ばれていると思います。現場には、その思いを大切にしながら、初めてのことは不安を抱える新人看護師に寄り添い、一緒に解決してくれる先輩がいます。私も、新人の希望や前向きな思いと一緒に育てていけるような環境づくりができればと思っています。新人も、それを支えるチューターも、また、実習指導者として学生さんも応援しています。新人看護師の一生懸命な姿に学ぶことがたくさんあります。ぜひ一緒に働きながら、共に成長していきませんか。私は後ひと月半で第2子出産です。



教育担当者
平賀綾子 RYOKO HIRAGA

ケアの受け手に合う
 個別的な看護を実践する

新人教育の教育担当者として、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、研修の企画と運営を中心に行っています。具体的には新人看護師の臨床実践能力向上をサポートし、実施指導者に対して適切な指導方法やアドバイスを提供しています。新人看護師が学びやすい環境を作り、着実に看護を学ぶことをサポートします。最後に、看護学生の皆さんは未来の看護師として、多くの人々に頼りにされる存在になると思います。応援しています。頑張ってください。

笑顔で助け合い
 支えあい
 仲間の輪を広げよう!



層の厚い教育支援体制を行っています。



看護師は、看護技術やアセスメント、患者さんへの対応、他部署との連携など、多岐にわたる業務を理解し、習得しなければなりません。しかし、看護学校と病院の環境にギャップを感じてしまい、戸惑いを感じる新人看護師はめずらしくありません。担当のチューター、実地指導者を決めています。職員全員があなたのフォロワーです。仕事面・メンタル面の両方で細やかなサポートをしながら、早い段階での業務理解とスキルアップを促し、早期離職の防止、職場への定着を目指しています。

看護提供方式

プライマリナーシング
 +
 日替わり受け持ち制
 セル看護方式・パートナーシップ
 固定チーム・一部機能別

看護体制

| | | |
|----------------|------|------|
| HCU | 18床 | 4:1 |
| 救急病棟 | 35床 | 7:1 |
| 一般病棟 | 259床 | 7:1 |
| 回復期リハビリテーション病棟 | 45床 | 13:1 |
| 地域包括ケア病棟 | 45床 | 13:1 |

新人看護師のある1日

Daily Schedule

当院の勤務体制は二交代制で
まとまったお休みがとりやすい♪

日勤



8:30 朝礼・申し送り
9:00 患者さんのケア
10:00 検温・記録など
12:00 交代で昼休憩

17:15 退勤
16:00 チューターとの振り返り
15:00 患者さんのケア
13:00 研修



看護部の新人教育は
年間を通じて実施されます。
この日は基本的看護技術を学びました。



夜勤

20:00 朝礼・申し送り
21:00 患者さんのケア
22:00 検温・記録など
23:00 検査確認
2:00 8:30 申し送り
8:00 配膳
6:30 検温
6:00 採血・血糖測定
3:00 巡視
体位交換

1週間のシフト例

| 曜日 | 勤務 | 6:00 | 9:00 | 12:00 | 15:00 | 18:00 | 21:00 | 24:00 |
|----|-------|--------|--------------|---------------|-------|-------|---------|-------|
| 月 | ロング日勤 | | 8:15 ~ 20:45 | | | | | |
| 火 | 夜勤 | | | | | | 20:00 ~ | |
| 水 | 夜勤 | ~ 9:30 | | | | | | |
| 木 | 週休 | FREE | | | | | | |
| 金 | 有給休暇 | FREE | | | | | | |
| 土 | 遅出 | | | 12:30 ~ 21:15 | | | | |
| 日 | 日勤 | | 8:30 ~ 17:15 | | | | | |

認定看護師

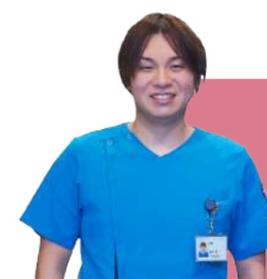
Specialist

緩和ケア認定看護師
神田 尚代 HISAYO KANDA



患者さんの QOL（生活の質）の維持、向上を目指し、その人らしく生活することを支援し活動しています。

緩和ケア特定認定看護師
本里 翔 SHO MOTOZATO



全人的な苦痛緩和を目的とする”緩和ケア”は看護の基盤と考えています。是非一緒に学習しましょう。

感染管理認定看護師
前竹 明美 AKEMI MAETAKE



患者さん、職員を感染から守るため、適切な感染対策ができるように感染対策チームとして取り組んでいます。

感染管理認定看護師
上土井 麻紀 MAKI JODOI



医療関連感染から患者さんや職員を守るために、予防と管理に努めています。

救急救命認定看護師
角 順子 JUNKO SUMI



救急領域において患者さんの救命を行いご家族への支援を行う分野です。

救急救命認定看護師
東海林 美貴 MIKI SHOJI



救急領域だからこそ必要な看護を実践する日々は楽しく、充実しています。

摂食・嚥下障害看護認定看護師
川野 陽子 YOKO KAWANO



私たちの役割は「食べることで幸せだな」を守るためにはどうしたらいいかを考えることです。

摂食・嚥下障害看護認定看護師
浦野 仁美 HITOMI URANO



食べる訓練や、肺炎予防の食事、多職種で栄養管理について介入しています。

認知症看護認定看護師
笹 薫 KAORI TAKAMURA



環境を整える、生活にメリハリをつけるなど、個々に合わせたケアサポートに努めています。

皮膚・排泄ケア特定認定看護師
日田 さやか SAYAKA HIDA



創傷（褥瘡含む）・ストーマ・排泄分野におけるケアの実践・提案・指導を行います。

がん化学療法看護認定看護師
廣川 玲奈 RENA HIROKAWA



がん薬物療法を受ける患者さんのセルフケア支援と投与管理を行っています。



ICLS

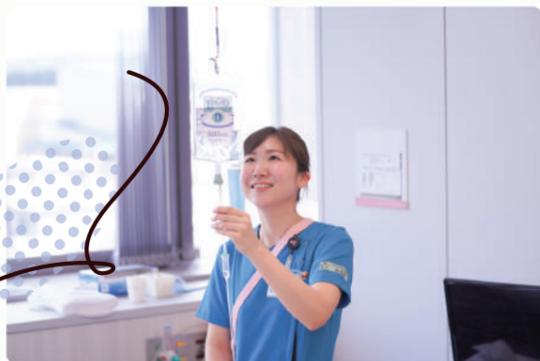
ワークライフバランス

充実した子育て支援制度や休暇制度を利用し、ライフスタイルに合わせお仕事もプライベートも充実させることができる体制を整えています。

子育て支援

私は今2人の子供を育てています。夜勤免除で、育児時間という制度を利用し、通常8時間勤務のところ7時間勤務にして、子供の保育園のお迎えや子供と過ごす時間に使うことができます。時間外勤務や夜勤も免除することができますし、当院は妊娠時も必ず産前産後休暇・育児休暇を取得することができます。育児休暇復帰後もライフスタイルに合わせて制度を利用しながら、子育てと仕事を両立して働くことができます。当院では、安心して妊娠・出産・育児をすることができるのが魅力です！

育児短時間勤務制度利用中
松本 真紀 MAKI MATSUMOTO



院内保育園 はびすく

生後2か月から小学校未就学児のお子さんをお預かりします。
月曜日～土曜日 7:30～18:30 延長保育は19:30まで



休暇制度

私たちは職場結婚です。結婚休暇で、沖縄と石垣島に4泊5日で新婚旅行に行きました。旅行に行く場所は悩みましたが、沖縄にして正解でした。海開きはまだでしたが、天候にも恵まれ、楽しいひと時を過ごせました。仕事は大変なこともあります、プライベートと両立して充実した時間を過ごせます。私たちは、また沖縄に旅行したいねと、いつも話しています。

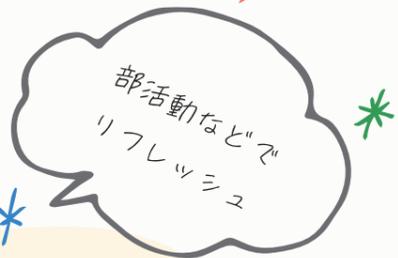
結婚休暇取得
杉田 美愛 MICHIKA SUGITA



部活動 バレーボール



KENHOクラブ



募集要項

病院説明会

8/1木・2金

- 受験資格 令和7年3月看護師資格取得見込みの方または有資格者
- 試験内容 【1次試験】専門試験、教養試験 【2次試験】面接(1次試験合格者へ通知いたします。)
- 勤務時間 日勤 8:30～17:15 ロング日勤 8:15～20:45 夜勤 20:00～9:30 その他遅出等勤務あり
- 雇用形態 正職員
- 休日 週休2日制
- 休暇 有給休暇 20日 特別休暇(慶弔休暇、夏季休暇、産前産後休暇) 育児休業など
- 給与 当院規程による(職歴等による変動あり)
- 各種手当 処遇改善手当(上限12,000円) 住居手当(上限28,000円) 通勤手当(上限55,000円) 扶養手当 時間外手当等
- 賞与 年2回(令和5年度実績 年間4.5か月)
- 各種保険制度 熊本県市町村職員共済組合、地方公務員災害補償制度
- 福利厚生 職員互助会(慶弔費等)・院内保育所完備・職員健康診断 など

【モデル給与】

<令和5年4月1日>採用・23歳・病棟勤務
(専攻科卒1年目、家賃44,000円のアパート、夜勤4回/月)

<支給>

| | | | | | | |
|------|----------|---------|---------|---------|----------|-----------------|
| 基本給 | 202,900円 | 初任給調整手当 | 10,000円 | 超勤・夜勤手当 | 約44,000円 | 支給額計 |
| 住居手当 | 21,500円 | 処遇改善手当 | 12,000円 | | | 290,400円 |

Flow

採用までの流れ

学校推薦

- 5/20(月) 学校推薦締切
- 5/27(月) 推薦面接
- 5/31(金) 発表

一般公募

- 6/8(土) 第1回一般採用試験
- 6/24(月) 面接
- 8/18(土) 第2回一般採用試験





名称 くまもと県北病院

所在地 〒865-0005 熊本県玉名市玉名550番地

法的資格 一般地方独立行政法人

理事長 山下 康行

病院長 田宮 貞宏

病床数 一般病床 402床

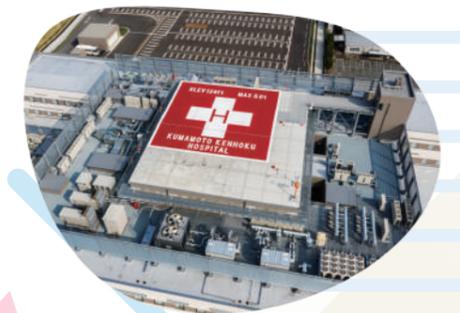
病棟編成 一般病棟 312床
(内訳:一般284床、HCU18床、小児10床)
回復期リハビリテーション病棟45床
地域包括ケア病棟45床

職員数 856名(令和6年4月1日現在)
看護部職員総数 469名



診療科 総合診療科/呼吸器内科/血液内科/感染症内科/腫瘍内科/脳神経内科/循環器内科/糖尿病・内分泌内科/腎臓内科/消化器内科/小児科/外科/消化器外科/呼吸器外科/乳腺外科/泌尿器科/整形外科/脳神経外科/皮膚科/耳鼻咽喉科/歯科口腔外科/婦人科/麻酔科/緩和ケア内科/放射線科/精神科/病理診断科/アレルギー科/膠原病・リウマチ科/リハビリテーション科/救急科

関連施設 健康管理センター
訪問看護ステーション
指定居宅介護支援事業所
病児病後児保育(ひだまりキッズ)
院内保育所(はびすく)



求人・採用についてのお問い合わせ

〒865-0005
熊本県玉名市玉名 550 番地

地方独立行政法人くまもと県北病院
採用担当者：総務課 山内 / 前川

☎ 0968-79-7323(総務課直通)
☎ 0968-73-2867