

くまもと県北病院に通院中または過去に通院・入院された患者さままたはご家族の方へ当科における臨床研究にご協力をお願いいたします。

2024年 3月 19日

当院に勤務している看護師における働きやすい職場環境づくりに関する研究をしています

くまもと県北病院倫理委員会の審査による承認を得て、上記研究を実施しています。
この研究は、「人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針」の規定により、
研究内容の情報を公開することが必要とされています。

| | |
|-------------|--|
| 倫理審査承認番号 | 202403 |
| 課題名 | 当院HCUにおける働きやすい職場環境づくりに関する研究 |
| 所属（診療科等） | 看護部 HCU |
| 研究責任者 | 田中 規博 |
| 研究実施期間 | 2024年4月～2026年3月 |
| 研究の意義・目的 | 年々看護師(正規雇用)の離職率は10%台と上昇傾向にあり、当院に勤める看護師の離職率も上昇傾向にあります。本研究は、当院に勤務する看護師を対象に調査を行い、働きやすさ向上のための取り組みを行うことで離職率低下に繋げることが目的です。 |
| 対象となる方 | 2024年3月～2026年3月の間に当院HCUに勤務している看護師です。 |
| 利用する診療記録・検体 | 看護師を対象に、アンケートや半構造化インタビューを用いて調査をします。その際情報は、個人に関する情報（氏名など）を削除して匿名化され、研究者が直接収集いたします。 |
| 研究方法 | アンケートやインタビューを行った結果を数値化、データ化しまとめます。 |
| 問合せ先 | くまもと県北病院 看護部 HCU 田中 規博 電話番号 0968-73-5000（代表） |

- 診療記録、検査結果を研究、調査、集計しますので、新たな診察や検査、検体の採取の必要はありません。
- 当院外へお名前や個人情報がでることはありません。
- 必要な情報のみを集計します。

研究成果は今後の医学の発展に役立つように学会や学術雑誌で発表しますが、患者さまを特定できる個人情報は利用しません。

●この研究にご自分の診療記録等を利用することをご了承いただけない場合、またご不明な点については上記問合せ先までご連絡くださいますようお願いいたします。

●研究不参加を申し出られた場合でも、何ら不利益を受けることはありません。

ただし、同意取り消しの申し出をいただいていた時、すでに研究成果が論文などで公表されていた場合や試料や情報が匿名化されて個人情報が全く特定できない場合などには結果を廃棄できないことがあり、引き続き使用させていただくことがあります。